

Report attività Commissione **Previdenza** ADC Nazionale – mandato 2020-2024

L'attività della Commissione è stata finalizzata principalmente all'analisi degli argomenti posti all'ordine del giorno delle Assemblee della Cassa Dottori Commercialisti e all'elaborazione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, sia in occasione delle stesse assemblee, sia degli incontri programmati con i sindacati.

La Commissione ha anche organizzato diversi webinar di interesse per gli iscritti e pubblicato alcuni articoli sulle pagine social dell'Associazione.

Il metodo seguito è stato di convocare le riunioni della Commissione, con partecipazione in remoto di tutti i componenti, con periodicità scandita grossomodo dagli appuntamenti assembleari o dagli incontri con il Consiglio di Amministrazione.

Sono state convocate n. 12 riunioni che hanno visto, ogni volta, la partecipazione della maggior parte dei componenti.

Webinar organizzati:

E' stato proposto un nuovo format: Q&A, ovvero Domande e Risposte, su Previdenza e Assistenza

- 1) 4/11/2021 ROMA
- 2) 3/12/2021 MASSA CARRARA
- 3) 15/12/2021 FORLI'
- 4) 28/06/2022 TIVOLI
- 5) 15/02/2023 "speciale" sulla Polizza Sanitaria

In prossima programmazione (campagna elettorale):

- 1) 9/5/2024 FERRARA
- 2) 16/5/2024 PESARO
- 3) 17/05/2024 FIRENZE
- 4) (DATA DA FISSARE) CATANZARO

Articoli/post pubblicati sulle pagine social di ADC Nazionale in materia CNPADC (oltre a quelli relativi ai webinar)

- 6) 18/09/2020 congratulazioni ai Delegati Eletti
- 7) 01/10/2020 nuovi aiuti Covid CNPADC (repost Fisco e tasse)
- 8) 05/02/2021 intervista Distilli su welfare (repost di ADEPP)
- 9) 24/02/2021 proroga versamenti
- 10) 12/04/2021 contributi ai neo iscritti e per le aggregazioni
- 11) 08/07/2022 Comunicato stampa ADC su delibere per paternità / aumento aliquota di computo / aumento pensioni minime indirette e invalidità / riscatto incompatibilità / pagamento con F24
- 12) 11/07/2022 soddisfazione per approvazione paternità
- 13) 30/10/2022 Bonus asili nido (criticità)
- 14) 01/08/2023 Bonus asili nido (soddisfazione per miglioramento)
- 15) 20/10/2023 indennità di paternità entrata in vigore
- 16) 25/11/2023 proposta "reddito di libertà" contrasto alla violenza di genere anche nella categoria
- 17) 28/02/2024 ribadita autonomia delle 2 Casse di previdenza della Categoria

Interventi in Assemblea dei Delegati, o incontro con i sindacati, o in occasione dei webinar:

Principali temi proposti e accolti:

- Indennità di **paternità**: come primo step si era richiesto di pubblicizzare sul sito la paternità prevista in assenza della madre prevista per legge, la proposta è stata accolta; successivamente è stata prevista l'indennità per tutti i dottori commercialisti padri
- Bandi asili nido e scuole dell'infanzia: rientra nelle richieste di maggior sostegno alla genitorialità, in particolare ADC ha richiesto e ottenuto di **rimuovere il vincolo dell'età a 40 anni** dei genitori beneficiari
- Modalità di **pagamento in F24**: c'era stata la richiesta di prendere in considerazione la fattibilità in sede di incontro con i sindacati e in assemblea c'è stato intervento di sostegno ADC al voto favorevole (si attende operatività)
- **Adeguamento all'inflazione** degli importi previsti nelle misure assistenziali
- **Maggiore equità nei requisiti di reddito** previsti per accedere alle misure assistenziali ovvero utilizzo del parametro per lo stato di bisogno che viene utilizzato per gli istituti di assistenza, che tiene conto anche del reddito e della composizione del nucleo familiare, oltre che del reddito complessivo
- aumento **pensioni minime** indirette e invalidità
- **Survey** per monitorare i bisogni assistenziali emergenti

Principali temi proposti dal CdA in Assemblea e condivisi dalla Commissione :

- Modifica regolamento elettorale per favorire la **rappresentanza di genere**
- Soluzione per "condonare" i periodi previdenziali affetti da situazioni di **incompatibilità**

Principali temi proposti e non ancora realizzati:

- Ulteriore aumento della destinazione **dell'integrativo a montante**
- Revisione del **Regolamento sanzionatorio**, in modo che si tenga conto maggiormente di una proporzionalità delle sanzioni rispetto alla gravità degli illeciti e rispetto al danno effettivamente provocato all'Ente
- **Continuare a migliorare le strategie di comunicazione** per far conoscere ancora più pervasivamente e approfonditamente agli iscritti i meccanismi delle scelte in materia previdenziale e gli istituti di assistenza
- Possibilità di **accedere agli istituti di assistenza e alle prestazioni previdenziali** per cui si possiedono i requisiti, anche in caso di posizione contributiva non regolare, ove la **compensazione** delle somme spettanti consenta la relativa regolarizzazione
- **Polizza sanitaria: ampliamento delle patologie** "coperte" dalla polizza base (esempio molte terapie da patologie oncologiche come tumori della pelle); efficientamento delle procedure e maggiore capillarità della presenza di strutture sui territori
- Bandi a sostegno di spese per la **compliance normativa** (es. spese per consulenze esterne o adeguamento di hardware o software): salute e sicurezza lavoro, per la normativa anticiclaggio e per la privacy
- Reddito di "libertà", ovvero nuova misura di sostegno economico da ideare a favore di eventuali Colleghe che siano vittime di **violenza "di genere"**
- **Questionario di soddisfazione** per monitorare l'efficienza della gestione nell'ottica della prestazione di servizio all'Isritto (call center, tempistiche, qualità della consulenza, ecc)